

Överförmyndarnämnden

2022-02-23

Plats och tid Överförmyndarenheten, Götgatan 3, 2022-02-23, kl.13.00-14.23

Beslutande Anton Bergström Nord ersätter Arvid Lundberg, ordförande
Rebecka Johansson ersätter Anton Bergström Nord, vice ordförande
Åke Lindgren
Henrik Helmersson
Inger Sellgren
Sune Johansson
Britthelen Almqvist
Sofie Gustafsson
Roger Sandström
Maud Gustavsson ersätter Svante Lundberg

Ersättare Marie-Louise Nilsson
Josefin Gustafsson
Martin Lundgren
Carolina Sondell

Övriga deltagande Åsa Pålsson Stråe, föredragande, § 14, §16 och §17
Jens Arnfjell Njajta, jurist Umeå
Åsa Pålsson Stråe, sekreterare, § 14, § 16 och § 17
Sofia Westin, controller
Angelica Frykholm trainee, adjungerad

Utses att justera Åke Lindgren

Protokollet omfattar **Protokoll A:** §§ 14, 16 och 17 direktjustering

Underskrifter

Sekreterare

Åsa Pålsson Stråe

Ordförande

Anton Bergström Nord

Justerande

Åke Lindgren

Överförmyndarnämnden

2022-02-23

BEVIS

Justerings har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Överförmyndarnämnden

Sammanträdesdatum

2022-02-23

**Datum för anslags
uppsättande**

2022-02-24

**Datum för anslags
nedtagande** 2022-03-18**Förvaringsplats
för protokollet**

Överförmyndarnämndens kansli

Underskrift

Åsa Pålsson Stråe

Öfn § 14

Justering

Överförmyndarnämnden beslutar

Utse att Åke Lindgren, jämte ordföranden, justera dagens protokoll.

Öfn § 16 DIREKTJUSTERING

Rapport överförmyndarnämnd januari – december 2021

Överförmyndarnämnden beslutar

Godkänna rapport för perioden januari – december 2021.

Sammanfattning av ärendet

Chef redogör för överförmyndarnämndens rapport för 2021:

Händelser av betydelse under perioden

- Svårigheter att rekrytera gode män och förvaltare vilket orsakar långa väntetider för personer som har behov av gode män/förvaltare.
- Analys har gjorts av personalkostnader för Ö-vik och Umeå, målet är att Örnsköldsviks kostnader ska inkluderas i Umeåregionens fördelningsnyckel. Örnsköldsviks personalkostnader ligger högre än jämförbara städer. Inledningsvis föreslås att minska på personalkostnader motsvarande 75% i samband med pensionsavgång 2022-02-01.
- Totalt 2050 stycken årsredovisningar att granska under 2021 (avser årsredovisningar för år 2020). Överförmyndarnämndens mål är att granskning ska vara klar 2021-09-30. Örnsköldsvik nådde nämndens mål, övriga årsredovisningar granskades klart till 2021-11-30.
- Förtätning av lokaler på Sagagallerian genomförd våren 2021, digitaliseringsenheten inom stöd och omsorg har flyttat in till Sagagallerian och delar numera lokaler med överförmyndarenheten.
- Genomfört en grundutbildning för gode män och två årsräkningsutbildningar, samtliga utbildningar har skett digitalt med anledning av pågående pandemi.

Personal

- Under 2021 har Ö-viks kontoret 6,75 årsarbetare och Umeåkontoret 12.1 årsarbetare.
- Rekrytering har skett under året av både administratör och handläggare vid Ö-vikskontoret Rekrytering har också skett av jurist till Umeåkontoret.

Ekonomi

- Överförmyndarnämnden redovisar 2021 en positiv budgetavvikelse på 828 tkr. Avvikelsen avser främst arvoden gode män som redovisar en positiv budgetavvikelse med 932 tkr.
- Umeås andel av den regiongemensamma överförmyndarverksamheten redovisar 2021 en negativ budgetavvikelse på 101 tkr vilket orsakas av lägre intäkter än budgeterat.

Investeringar

- Överförmyndarnämnden har investerat i ny kontorsinredning till kontoret i Umeå med anledning av förtätning av lokaler. Nämnden har inte några egna investeringsmedel så investeringsmedel har äskats från kommunstyrelsens investeringsreserv

Corona

- Pandemin har inte haft någon väsentlig påverkan på den ekonomiska utvecklingen.

Beslutsunderlag

Överförmyndarnämndens rapport januari – december 2021

Protokollet ska skickas till

Kommunkansliet SLK

Öfn § 17 DIREKTJUSTERING

Uppföljning internkontroll

Överförmyndarnämnden beslutar

1. Godkänna uppföljning av internkontrollplan för perioden januari-december 2021.
2. Överförmyndarnämnden bedömer att den interna styrningen och kontrollen är ändamålsenlig och tillräcklig.

Sammanfattning av ärendet

Chef för överförmyndarenheten redogör för internkontrollplan för perioden januari – december 2021.

Riskbedömning för granskning av årsredovisningar finns framtagen och har använts under granskning 2021. Granskning och arvodering för Umeåkontoret slutförd inom T3.

Arbete med att samordna rutiner sker löpande.

Gemensam delegationsordning ej slutförd.

Rekrytering av ställföreträdare är nämndens utmaning, vissa rekryteringsaktiviteter har ej kunnat genomföras som planerat på grund av Coronapandemin. Annonsering har gjorts i lokalmedia.

Rekryteringsannonser finns stående på www.umea.se

Beslutsunderlag

Internkontrolluppföljning januari – december 2021

Protokollet ska skickas till

KS diarium